



起震車

インフルエンザや普通感冒などの感染症が成立する要件として、(1)病原微生物、(2)感染経路、(3)宿主(被感染者)の3点があります。(1)病原微生物の中に、これから季節に活発に活動するインフルエンザやノロウイルスのような、数が多いか、感染力が強いか、または毒性が強いものがあります。(3)宿主について、若く頑健な免疫力の強い人ではなく、肺炎や糖尿病などの基礎疾患を持つた極端に免疫力の弱い患者様が大勢いることが、当院の問題なのです。厚労省も、このような高齢者施設に対しても感染対策指針を示していますが、私たち病院職員が、日々取り組んでいる保健衛生業務として、面会の方々に、是非お願いしてご協力を得なければいけない事があります。

流行期でなくとも、全ての手に触れる生体物質や口からの飛沫などには、何らかの病原微生物が存在します。本年も、どうかよろしくお願いいたします。

私たち誠和の職員は、入院患者様の命と、生活の質(QOL)を守る為に、日々努力しております。どうか私達を御信頼頂き、ご協力を頂きたく重ねてお願い申し上げます。

## 「冬場の院内感染対策についてのお願い」

誠和藤枝病院

院長 浅川建史

藤枝市中ノ合26-1  
医療法人社団八洲会  
誠和藤枝病院  
<054>638-3111(代)

診療時間  
月～金 午前9:00～午後5:00  
土曜日 午前9:00～正午12:00

していると考え、手洗いやマスクの励行で、自分の体内に侵入させないことはもちろん、周りの環境にばらまかないように心がける事が、(2)感染経路対策『標準予防策』です。病原微生物は、目に見えないだけに、人によって意識の違いが大きいことが問題です。というのは、各施設の感染予防対策レベルは、意識の低い人のレベルに依存してしまうからです。当誠和藤枝病院では、職種に関わりなく、標準予防策の意義を再確認させ、手技が完璧なものになるよう繰り返し指導しています。

昨年の年末始には、多くの見舞い客の衛生指導が徹底せず。当院病棟で普通感冒を蔓延させてしまい、挙げ句の果てに、ノロウイルス感染症が発症してしまいました。病棟閉鎖になって業務が停滞してしまい、多くの患者様に多大な迷惑を掛ける結果となりました。この季節は、予防対策のレベルを上げる必要があります。特にアメニティーを重視する療養型病床で、お願いしにくいのですが、ご家族やお知り合いの方は、暖かい季節になるまでの他、多くの重症患者様のためにも、不要不急の面会や子供さんの面会は是非避けていただきたいのです。もちろん、食べ物の持ち込みもお控え下さい。玄関と各病棟の入り口では、入念な手洗い、正しいマスクの着用を例外なくお願いいたします。この技術はこれから的新興感染症時代を生き抜く皆様方自身の武器となる事も間違ひありません。

対策指針を示していますが、私たち病院職員が、日々取り組んでいる保健衛生業務として、面会の方々に、是非お願いしてご協力を得なければいけない事があります。

## 新年のご挨拶と抱負

看護部長 佐藤恵美

新年明けましておめでとうございます。

昨年は、振り返ると10月に

台風による大雨洪水災害・御嶽山の噴火等あり自然の猛威を目の当たりにした年で、暴雨走り回った半年の影響で

どうか?

今年は、未年です。ふんわりした毛糸に包まれて暖かく

穏やかに過ごせる良い年でありますように祈願しています。

さて私は、平成26年11月に看護部長として誠和藤枝病院へ赴任してまいりました。

一般急性期の小規模病院で39年間を過ごしました。思い起こすと消化器外科系に長く勤務していました。手術後の経過については、データと患者様の表情で異常の有無をチェックしていました。「目

と手」を最大の道具にして看護をしてきました。緊急手術は、真夜中にあり日時もわからなくなる位忙しく時を過ごしていました。そんな中でも患者様の回復を願い懸命に勤務しておりました。

変化にいつ気が付くかという看護師の観察力・判断力が大変重要なっています。観察力・判断力を曇らせず鈍らせない為には、常に学習をし続け専門性を磨く事だと思います。

それからもう1つ。患者様の対応について、「ユマニチュード」の導入を考えています。これは認知症ケアの新しい技法として注目を集めています。ある本には「この本には常識しか書いていません。しかし、常識を徹底させると革命になります。」との記載もあります。超高齢化時代と認知症患者の増加があるので、豊かで自然に溢れゆつたりと時間が過ぎる環境の中で仕事が出来る事への幸せを感じています。

鳥の鳴き声が響き、空気も澄んでいる。こんな環境を最大限活用して入院生活を心穏やかに過ごして頂けるように寄り添い、手厚い看護・介護を提供出来るようにしていく為に看護職員のコミュニケーション能力をアップする勉強会を実施していくないと考えています。

これからもう1つ。患者様の対応について、「ユマニチュード」の導入を考えています。これは認知症ケアの新しい技法として注目を集めています。ある本には「この本には常識しか書いていません。しかし、常識を徹底させると革命になります。」との記載もあります。超高齢化時代と認知症患者の増加があるので、豊かで自然に溢れゆつたりと時間が過ぎる環境の中で仕事が出来る事への幸せを感じています。しかし、これは伝達可能



な『技術』です。「見る」・「話す」・「触れる」・「立つ」という看護の基本中の基本を精神論でもマニュアルでもないコツがあるという本を

教材にして日頃の看護・介護の場面を振り返り、皆でディスカッションしながら看護について語れる場面を多くしていきたいと考えています。

常に前を向いてより良い看護を、患者様に提供出来るよう努めていきたいと思つております。

藤枝の病院に赴任して、緑豊かで自然に溢れゆつたりと時間が過ぎる環境の中での仕事が出来る事への幸せを感じています。

藤枝の病院に赴任して、緑豊かで自然に溢れゆつたりと時間が過ぎる環境の中での仕事が出来る事への幸せを感じています。



# 介護支援センターでは

誰もが地域で自分らしく暮らせるように

センター長 石川 美幸

病気や高齢者になっても住み慣れた場所で自立した暮らしを安心して送りたいと誰もが願っています。利用者様の希望や心身のご容態にあわせたその人らしい暮らしが継続できるようお手伝いさせていただいてあります。

## ☆主な仕事は…

ケアマネージャーは利用する方々の立場に立って、主に次のような仕事をしています。

- ・サービス利用の相談、アドバイス
- ・ケアプランの作成、見直し
- ・要介護認定などの手続きの代行
- ・介護サービス提供機関との連絡、調整

## ☆皆さんの介護の「困った」にお応えします！

こんな時はご相談ください。

- ・脳梗塞や骨折で入院中…退院を勧められたけど、これからどうしたらいいの？
- ・このごろ物忘れが目立つようになってきた…予防していきたい
- ・家のふろの浴槽やトイレへの移動が転びそうで怖い…何かいい方法はないかな？
- ・生活意欲がなくなってしまった、家でTVを見てずっと座っていることが多い
- ・交流をしたいけど一人では出掛けられない…など

皆さんのまわりに悩んでいる方はいませんか？

私たちが、皆様の介護の不安を安心に変えられるよう丁寧にお応えさせていただきます。

介護に関するご相談・疑問・ご質問は、お気軽に介護保険センターまでご連絡ください。

職員募集

- ◎正・准看護師
- ◎介護職員

詳しいお問い合わせは(054) 638-3111 担当 事務長まで

編集後記。

新しい年のスタートです。皆さん今年はどんな抱負をお持ちですか？

末年もまた心新たにいろいろな事にチャレンジしてみましょう！

今回も院内報の編集にご協力いただき、ありがとうございました。

